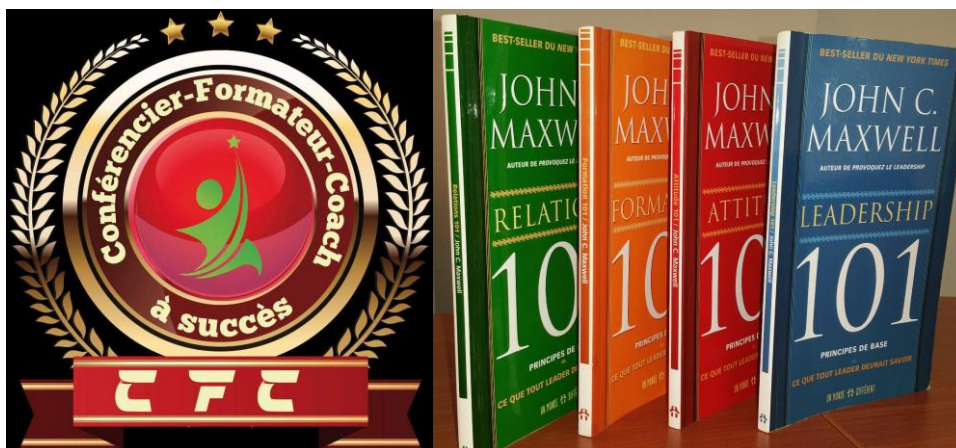


# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



## CONFERENCE TOUS-LEADERS C'EST POSSIBLE

Les quatre (04) secrets pour être un véritable succès

K. Ezéchiel OUEDRAOGO et Mme GAM/DERA Kadidia



Les grands leaders nous inspirent ; cependant nous nous sentons souvent perdus quant à ce que nous percevons comme **compétences** nécessaires pour accroître notre leadership afin d'être à notre tour un Succès.



# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



POUR ETRE UN VERITABLE SUCCES... Il est impératif d'apprendre à développer ses compétences RELATIONNELLES, se FORMER et FORMER ses collaborateurs; améliorer son ATTITUDE grâce à des pratiques quotidiennes; et exercer son LEADERSHIP pour rayonner au delà de sa propre personne.



Le succès c'est :  
**Connaître** le But de sa vie  
**Croître** pour atteindre son potentiel maximum  
**Contribuer** au succès d'autres personnes



# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



**LES QUATRE SECRETS POUR ETRE UN VERITABLE SUCCES**

**Secret 1: Les relations**

**Secret 2: La formation**

**Secret 3: L'attitude**

**Secret 4: Le Leadership**



**Secret 1: Les relations**





# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



« *L'ingrédient le plus important dans la formule du succès c'est savoir **comment collaborer** avec les gens* »

Teddy ROOSEVELT



- Certaines personnes \_\_\_\_\_ à notre Vie
- Certaines personnes \_\_\_\_\_ à notre Vie
- Certaines personnes \_\_\_\_\_ notre Vie
- Certaines personnes \_\_\_\_\_ notre Vie



# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



## Deux règles principales en Gestion des relations

1. Aimer et accepter **sa propre personne**  
Quelle est la relation qui durera tout au long de votre vie?
2. Ajoutez de la **valeur** aux gens



## Activité personnelle

Ecrivez trois qualités que vous avez et que vous pouvez utiliser pour améliorer les relations avec vos collègues, vos amis et les membres de votre famille.



# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



## **Secret 2: La formation**



**Les grands leaders font croître  
leur vision de Moi à Nous.**





Pourquoi ne formons-nous pas les autres ?



### Les lois du travail en équipe

- La loi du **sens**. Un est un trop petit nombre pour réaliser quelque chose de grand
- La loi du **Mont Everest**. Plus le défi est grand, plus le besoin de travailler en équipe est élevé



## Activité personnelle

Que pourrions-vous gagner en formant les autres ? Quelle tâche faites-vous actuellement et pour laquelle vous pourrez former quelque d'autre à le faire ? Comment cela augmentera-t-il votre efficacité ? Comment cela bénéficiera-t-il à la personne formée.



## Secret 3: L'attitude







# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



**« Une personne heureuse ne l'est pas  
grâce à certaines circonstances mais  
grâce à son attitude » Hugh DOWNS**



**Le leadership a moins avoir avec la  
position qu'avec les dispositions  
d'esprit donc l'attitude.**





# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



- Notre attitude est un **choix**
- Notre attitude détermine **notre approche de la Vie**
- Notre attitude peut transformer nos problèmes en **bénédictions**.



*« La grande différence entre le succès et l'échec c'est la façon de penser »*



# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



## Activité personnelle

Croyez-vous que votre attitude est un choix ? donnez quelques exemples pour soutenir votre réponse.



## Secret 4: Le Leadership





## La Loi du couvercle ou du plafond

l'aptitude au leadership est le couvercle qui détermine le niveau d'efficacité d'une personne



## La Loi du couvercle ou du plafond

*L'aptitude au leadership est le couvercle qui détermine le niveau d'efficacité d'une personne*

«L'aptitude au leadership est le couvercle qui détermine le niveau d'efficacité d'une personne. Plus l'aptitude à être un leader est basse, plus le couvercle sur son potentiel est bas. Plus le leadership est élevé, plus l'efficacité est grande »

# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



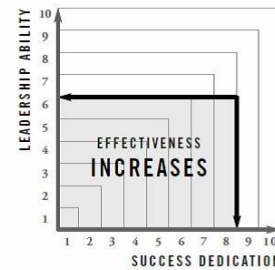
## La Loi du couvercle ou du plafond

*L'aptitude au leadership est le couvercle qui détermine le niveau d'efficacité d'une personne*

Success WITHOUT Leadership



Success WITH Leadership



## LA LOI DE L'INFLUENCE

*La véritable mesure du leadership c'est  
l'influence,  
Rien de plus, Rien de moins!*



# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



## LA LOI DE L'INFLUENCE

*La véritable mesure du leadership c'est l'influence, Rien de plus, Rien de moins*

### 5 Mythes du Leadership

LE MYTHE MANAGEMENT

LE MYTHE DE L'ENTREPRENEUR

LE MYTHE DE LA CONNAISSANCE

LE MYTHE DUN PIONER

LE MYTHE DU POSTE



## LA LOI DU PROCESSUS

*Les leaders se développent chaque jour,*

*Non en un jour.*

[www.tousleaders.com](http://www.tousleaders.com)



# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



## LA LOI DU PROCESSUS

*Les leaders se development chaque jour, Non en un jour*

Le processus élèvera votre couvercle

Que faites-vous maintenant pour construire votre leadership?

Quel livre lisez-vous actuellement?

A quel séminaire participez-vous en ce moment?

Quel sacrifice faites-vous pour atteindre vos objectifs?



## LA LOI DU PROCESSUS

*Les leaders se development chaque jour, Non en un jour*

Le secret de votre succès se trouve dans

NOTRE AGENDA QUOTIDIEN



[www.tousleaders.com](http://www.tousleaders.com)



## Activité personnelle

Comment vos compétences en leadership déterminent votre niveau de succès ? Citez deux exemples.



Quel est votre style de vie actuel?





**4 groupes de personnes selon leur style de vie**

## **les immobilistes attentistes**

- Attendent que le changement vienne des autres
- Ne se préoccupent que de leur petit univers
- Remettent toujours la responsabilité sur les autres
- Se plaignent des situations
- Ne font rien eux même pour le changement



## **Les passésistes mélancoliques**

- vivent dans le passé
- Parlent à l'imparfait
- Pensent être paralysés dans le présent par des faits passés
- Auraient voulu être... mais
- Ont tendance à rêver leur vie passée au lieu de la vivre



## ● Les chercheurs compulsifs

- constamment à la recherche de la solution miracle
- Lisent, apprennent beaucoup mais ne pratiquent pas
- Se bercent d'illusions



## ● Les personnes à succès

- ont un but
- Recherchent activement comment atteindre le succès,
- Mettent en œuvre des actions pour l'atteindre
- Ne pensent pas qu'à soi mais aussi aux autres
- Se forgent un caractère de gagnant.



# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



**Reconnaitre ses faiblesses est la FORCE qui va nous mener à entreprendre les bonnes actions**

K. Ezéchiél OUEDRAOGO

© www.tousleaders.com



***SOYEZ un GAGNANT***

**Quel type de personne êtes vous?**



**www.tousleaders.com**



## Gagnant vs Perdant



## GAGNANT VS PERDANT

Le gagnant est à  
la recherche de  
**solutions**

Le perdant  
magnifie les  
**problèmes**



# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



GAGNANT VS PERDANT

Le gagnant a  
**toujours** quelque  
chose à faire

Le perdant n'a que  
des **excuses**



GAGNANT VS PERDANT

Le gagnant dit : « **Je**  
m'en occupe pour  
vous »

Le perdant dit :  
« **Ce n'est pas**  
**mon boulot** »

# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



GAGNANT VS PERDANT

Le gagnant entrevoit  
des **solutions** à tout  
problème

Le perdant remplace  
la solution par le  
**problème**



GAGNANT VS PERDANT

Le gagnant dit : « C'est  
difficile mais  
**faisable** »

Le perdant dit : « C'est  
**peut-être** possible mais  
**c'est trop difficile** »

# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



GAGNANT VS PERDANT

Le gagnant **reconnait**  
ses erreurs

Le perdant dit toujours  
ceci : « **Ce n'est pas  
ma faute** »



GAGNANT VS PERDANT

Le gagnant **s'engage**

Le perdant ne fait que  
**promettre**



GAGNANT VS PERDANT

Le gagnant a des  
**rêves**

Le perdant vit dans le  
**passé**



GAGNANT VS PERDANT

Le gagnant a un  
**esprit d'équipe**

Le perdant est  
**individualiste**





# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



GAGNANT VS PERDANT

Le gagnant voit  
des **gains**

Le perdant ne voit  
que des **peines**



GAGNANT VS PERDANT

Le gagnant croit au  
principe de  
**gagnant/gagnant**

Le perdant ne voit que  
ses **seuls intérêts**



# Conférences Tous Leaders c'est Leaders (CTL)



**Convaincre en 5mn**

**Se former, c'est se changer, se  
changer pour agir différemment  
et s'attendre au meilleur en  
2016.**



**GAGNANT VS PERDANT**

**Merci et rendez-vous sur  
[tousleaders.com](http://tousleaders.com)**

**Tousleaders, c'est possible**

**Osez, réussir votre Vie**

[www.tousleaders.com](http://www.tousleaders.com)